

POLITICA AZIENDALE

La Conceria La Timor srl è un'azienda del settore manifatturiero italiano specializzata in creazione di pelli finite per pelletteria, calzatura e abbigliamento.

L'obiettivo aziendale è garantire l'eccellenza nella scelta, manifattura e rifinitura delle materie prime.

Le materie prime dell'industria conciaria sono le pelli grezze, che per oltre il 99% provengono da animali

che sono stati allevati in primo luogo per la lana, il latte e /o la carne. Questo fatto dimostra chiaramente il ruolo ecologico delle concerie, che recuperano un sottoprodotto , che dovrebbe altrimenti essere smaltito.

La conceria La Timor mira a mantenere in vita una serie di tradizionali abilità artigianali, che garantiscono

l'ottima reputazione del prodotto investendo altresì in ricerca tecnologica e stilistica, per rimanere all'avanguardia, in termini di innovazione di prodotto e di processo.

La direzione si impegna quotidianamente a sviluppare un prodotto di alta qualità, interamente italiano, con processi produttivi rispettosi dell'ambiente. Tale impegno si è concretizzato nell'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale attraverso la Certificazione del Protocollo LWG 6.7.0

La politica per l'ambiente della CONCERIA LA TIMOR si basa sui seguenti principi fondamentali:

- a. Rispetto integrale delle normative vigenti nel campo della salvaguardia ambientale;
- b. Rispetto delle restrizioni sull'utilizzo di particolari sostanze chimiche, riduzione dei consumi di prodotti chimici e aumento della loro eco-compatibilità attraverso una continua sperimentazione svolta in collaborazione dai nostri tecnici e fornitori di prodotti chimici.
- c. Utilizzo di mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione ambientale e sanitaria vigente, bassi consumi, basso impatto aziendale, riciclabilità e tracciabilità delle provenienze;
- d. Sensibilizzazione all'interno dell'azienda che incoraggi forme di comportamento corrette sotto il profilo della tutela dell'ambiente e del territorio;
- e. Coinvolgimento e partecipazione del personale al processo di miglioramento continuo;
- f. Coinvolgimento dei fornitori che operano per la Conceria LA TIMOR nella condivisione della politica e degli obiettivi in ogni fase del rapporto contrattuale.
- g. Minimizzazione dei rifiuti, favorendo il riciclo ed un'eliminazione sicura e responsabile;

La Conceria La Timor srl, dal punto di vista etico-sociale ribadisce e sostiene il massimo rispetto per i diritti dell'uomo sul luogo di lavoro.

La direzione sostiene un commercio moralmente giusto ed esteso a tutto il mondo, basato sul rispetto dei principi internazionali per i diritti dell'uomo e della dignità umana, riconoscendo le proprie responsabilità nei confronti dei lavoratori.

Si impegna a rispettare le regole dell'etica del lavoro e ricusa tutte le condizioni di lavoro caratterizzate dalla disumanità, dallo sfruttamento, dalla discriminazione, dall'insalubrità

Con la presente politica la direzione comunica, all'interno e all'esterno dell'azienda, che intende operare con metodi efficienti e trasparenti per garantire il continuo miglioramento della stessa.

Nell'ambito degli obiettivi aziendali sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura aziendale, devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

- a. Lavoro infantile e minorile: rifiuto dell'impiego di lavoro infantile /minorile nel ciclo produttivo aziendale, con verifica dell'età del lavoratore in fase di assunzione;
- b. Lavoro forzato o obbligato: rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e di divieto di impiego di personale contro la propria volontà e di ricorso ad ogni forma di lavoro sotto minaccia o costrizione; divieto di addebitare commissioni o costi relativi all'assunzione, a carico totale o parziale dei lavoratori;
- c. Salute e sicurezza: puntuale rispetto di tutti gli adempimenti cogenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e relativa gestione nel rispetto delle specifiche procedure aziendali. Viene riconosciuta tutto il personale e il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo, senza dover chiedere il permesso all'azienda.
- d. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispetto del diritto di tutto il personale di formare, organizzare o di partecipare a sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'azienda, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni; rispetto di tutti gli adempimenti previsti dal CCLN di categoria o accordi di settore;
- e. Discriminazione: l'azienda non ricorre né da sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sociale, opinioni politiche, età o qualsiasi condizione altra che potrebbe dare luogo a discriminazione. Sono vietati comportamenti, gesti, linguaggio o contatto fisico, di tipo sessuale, minacciosi e di sfruttamento;
- f. Pratiche disciplinari: l'azienda non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi devono fare riferimento alla legge e al contratto collettivo nazionale del lavoro di riferimento o accordi di settore.
- g. Orario di lavoro: rispetto dei giorni di riposo e dei limiti di lavoro settimanali, dei limiti di lavoro straordinario e di tutte le altre prescrizioni di legge e del CCNL di categoria applicabili o accordi di settore in materia di orario di lavoro;
- h. Retribuzione: l'azienda garantisce che gli stipendi siano conformi al contratto di lavoro, alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria o accordi di settore. Ufficio personale è disponibile per la gestione di eventuali contestazioni e/o chiarimenti relativi ai pagamenti dei salari.

La Direzione